

女性の活躍に関する情報公表（対象期間：令和5年1月～令和5年12月）

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1) 男女の賃金差異

区 分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	72.1%
常勤職員	84.8%
非常勤職員	94.2%

※基本給、賞与・その他手当（超勤等）含む

※通勤手当省く

2) 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合（R6.1.1時点）

50.0%

3) 役員に占める女性の割合（R6.1.1時点）

33.3%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

1) 男女の平均勤続年数の差異

区 分	平均勤続年数 (差異：女性の平均勤続年数から男性の平均勤続年数を引いた年数)
女 性	7年5か月
男 性	8年0ヶ月
差 異	0年7か月

2) 有給取得率

77.1%

3) 男女別の育児休業取得率

職種	女性（100%）	男性（50%）
医 師	100%	—
看 護（補助含む）	100%	75%
介 護・医 療	100%	42.8%
事務職	100%	0%

※該当ない場合は—表示