女性の活躍に関する情報公表（対象期間：令和５年１月~令和５年 12 月）

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1）男女の賃金差異

区　　分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	68.0%
常勤職員	79.8%
非常勤職員	94.2%

※基本給、賞与・その他手当（超勤等）含む

※通勤手当省く

2）管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合（R6.1.1 時点）

50.0%

3）役員に占める女性の割合（R6.1.1 時点）

33.3%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

1）男女の平均勤続勤続の年数の差異

区　　分	平均勤続年数 （差異：女性の平均勤続年数から男性の平均勤続年数を引いた年数）
女　　性	７年５か月
男　　性	８年０ヶ月
差　　異	０年７か月

2）有給取得率

77.1%

3）男女別の育児休業取得率

職種	女性（100%）	男性（50%）
医　師	100%	－
看　護（補助含む）	100%	75%
介　護・医　療	100%	42.8%
事務職	100%	0%

※該当ない場合は－表示